

CHECKLIST MEDEWERKER

VEHOF
BUDGET
COACHING

Kruis aan wat van toepassing is. Hoe meer kruisjes, hoe groter de kans op geldzorgen.

Deel 1:

Heb je in deel 1 één of meer kruisjes staan, dan is de kans heel groot, dat er sprake is van geldzorgen.

	we hebben minimaal één keer een loonbeslag en/of inhouding bestuursrechtelijke premie voor deze medewerker uitgevoerd
	de medewerker heeft wel eens om een voorschot op salaris en/of vakantiegeld gevraagd
	de medewerker heeft wel eens om een lening gevraagd
	de medewerker leent wel eens geld van collega's

Deel 2:

Deze onderwerpen hebben te maken met life events; eigenlijk altijd aanleiding tot financiële vragen.

	de medewerker heeft onlangs een relatiebreuk gehad
	de partner van de medewerker heeft een inkomensdaling gehad of is werkloos
	de medewerker is mantelzorger

Deel 3:

Deze onderwerpen gaan over gedrag op de werkvloer, dat veroorzaakt kan worden door geldzorgen.

	de medewerker reageert vaak prikkelbaar
	de medewerker maakt een vermoeide indruk
	de medewerker verzuimt vaker dan drie maal per jaar
	als de medewerker verzuimt, dan is niet altijd duidelijk of de medewerker echt geen mogelijkheden heeft om te werken
	ik verdenk mijn medewerker wel eens van diefstal
	de medewerker vraagt regelmatig een uurtje verlof om dingen te regelen
	de medewerker gaat regelmatig van de werkplek af om ongestoord te kunnen telefoneren
	de medewerker heeft meerdere werkgevers
	de medewerker gaat niet mee naar teamuitjes waarvoor een eigen bijdrage betaald moet worden
	de medewerker doet niet mee met een lief & leed pot (of vergelijkbaar initiatief)
	de medewerker trakteert niet bij zijn/haar verjaardag

Deel 4:

Dit deel vul je alleen in, als er sprake is van ziekteverzuim.

	de bedrijfsarts kan geen duidelijke uitspraak doen over de mogelijkheden voor re-integratie
	er zijn beperkingen in emotiecontrole en concentratie
	je hebt het vermoeden dat er wel mogelijkheden zijn voor werk, maar het lukt niet om de medewerker te motiveren voor re-integratie
	bij re-integratie activiteiten maakt de medewerker bezwaar tegen de reiskosten